



Suomen
startup-yhteisö



**MONI-
MUOTOISET
PERHEET**

Lapsiperheiden työllisyystilanne

Analyysi - 2025

Yhteystiedot

Youssef Zad

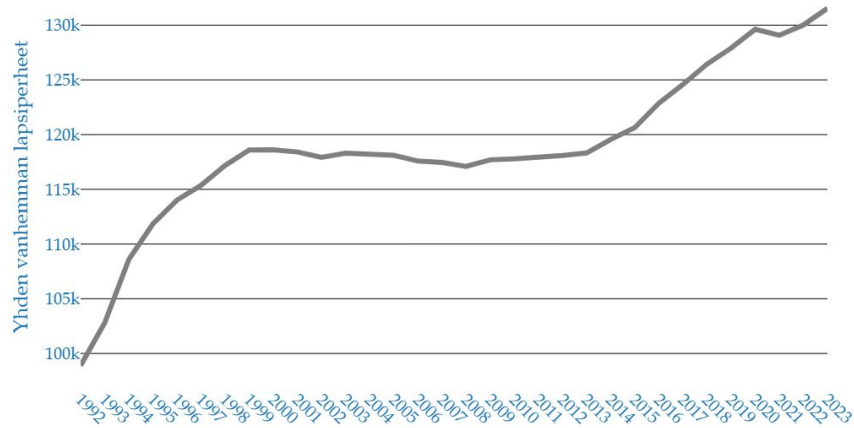
- Pääekonomisti, Suomen Startup-yhteisö
- Sähköposti: youssef@startupyhteisö.com

Tiina-Emilia Kaunisto

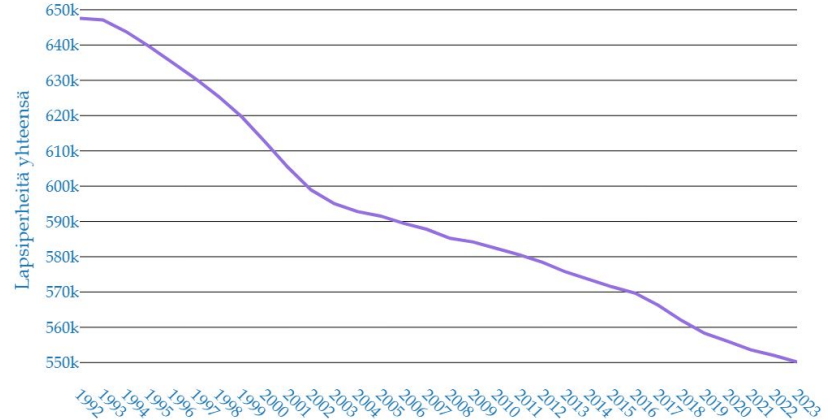
- Työelämän kehittämispäällikkö, Monimuotoiset perheet -verkosto
- Sähköposti: tiina-emilia.kaunisto@monimuotoisetperheet.fi

Lapsiperheet Suomessa: yhden vanhemman perheiden suhteellinen osuus kasvaa

Yhden vanhemman lapsiperheet (äiti + lapsia ja isä + lapsia)

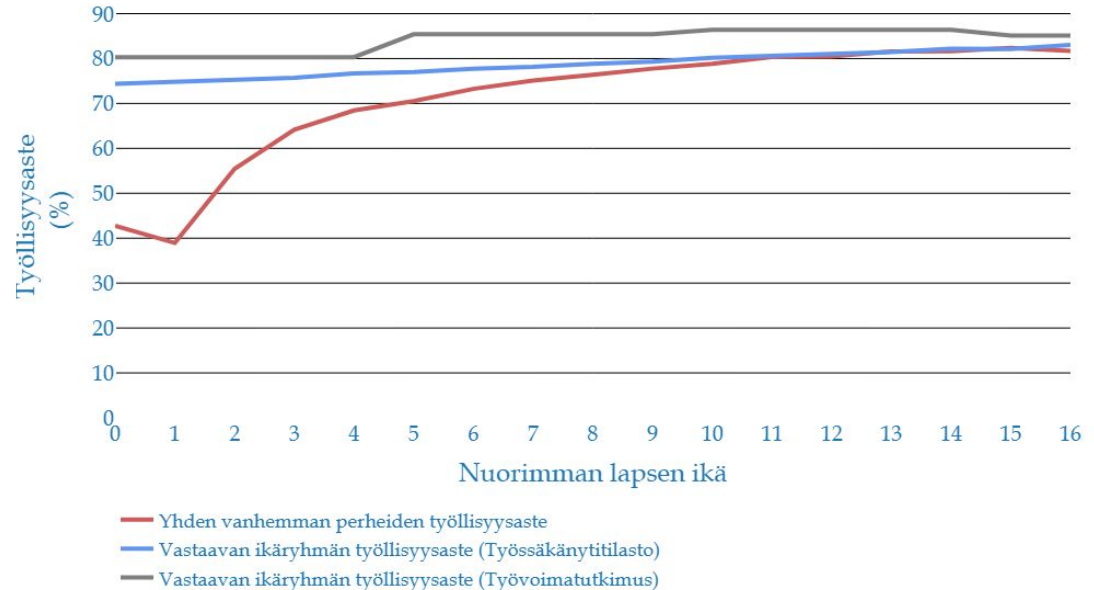


Lapsiperheiden määrä



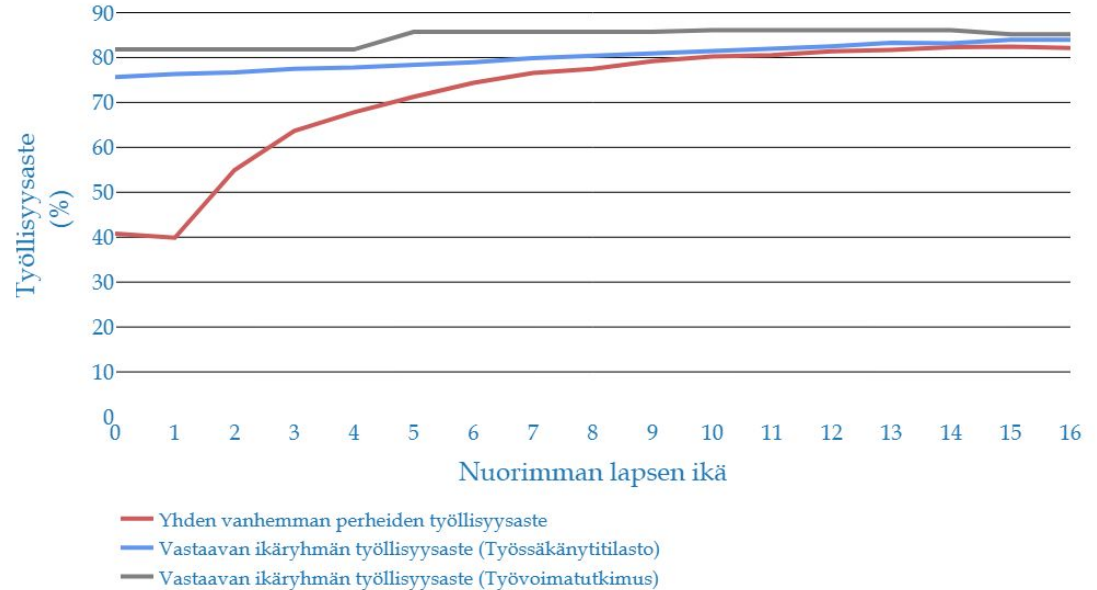
Yhden vanhemman perheiden työllisyysaste vuonna 2023

- Kuviossa on havainnollistettu yhden vanhemman perheiden työllisyysaste vuonna 2023 nuorimman lapsen iän mukaan ja vertailtu vastaavan ikäisen väestön työllisyysasteisiin työssäkäyntitilaston ja työvoimatutkimuksen tietojen mukaan
- Nuoremman lapsen ollessa noin 11-vuotias yhden vanhemman perheiden huoltajien työllisyysaste on kohonnut samalle tasolle vastaavan ikäisen ikäryhmän kanssa, jos vertailtavana aineistona on työssäkäyntitilastot.
- Aiempina vuosina työllisyysaste ei ole ollut aivan vastaavalla tasolla, mikä ilmenee seuraavien sivujen graafeista.
- Samalla kuitenkin työvoimatutkimuksen työllisyysaste on hiukan korkeampi kuin työssäkäyntitilastossa.



Yhden vanhemman perheiden työllisyysaste vuonna 2022

- Tässä yhden vanhemman perheiden huoltajien työllisyysaste on hieman alemmalla tasolla kuin vastaavan ikäisten työllisyysaste työssäkäyntitilastossa ja työvoimatutkimuksessa.
- Yhden vanhemman perheiden työllisyysasteen ero vastaavan ikäiseen väestöön oli vuonna 2022 todella maltillinen, kun perheen nuorimman lapsen ikä oli vähintään 11 vuotta.

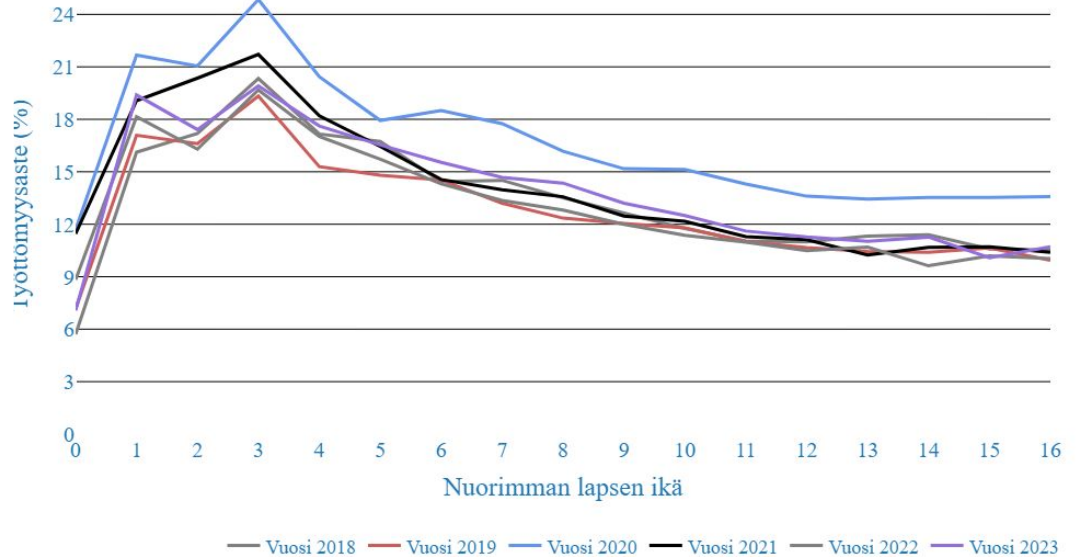


OSA 2

Yhden vanhemman perheet työttömyys

Yhden vanhemman perheen lähivanhempien työttömyysaste

- Yksinhuoltajien työttömyys nousi korona-aikana (sininen käyrä)
- Vuonna 2020 nousu oli selkeä, mutta vuonna 2021 merkittävimpien rajoitusten poistumisen myötä työttömyys laski hieman.
- Vuosi 2022 oli jo selkeästi parempi.
- Kuviossa on työttömyysasteet perheen nuorimman lapsen iän mukaan
- Tilastossa on mukana yhden vanhemman perheen lähivanhemmat. Lapsella voi olla myös etävanhempi, joka on lapsen huoltaja, mutta joka ei näy näissä tilastoissa.

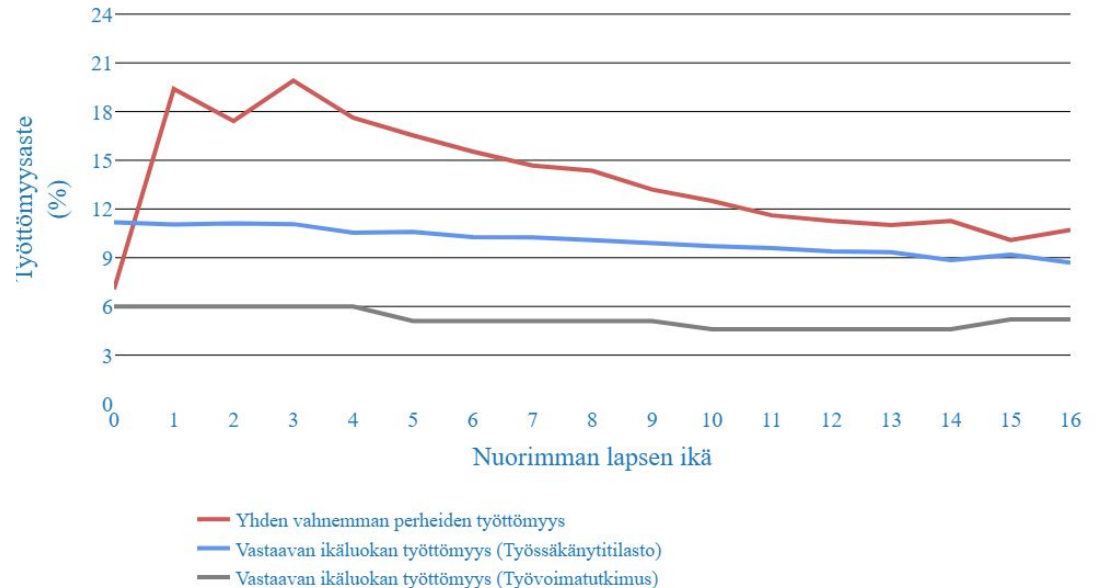


2023 : yhden vanhemman perheiden työttömyysaste vs muu vastaavan ikäinen muu väestö

Yhden vanhemman perheiden työttömyysaste on keskimäärin huomattavasti korkeampi, kuin muun väestön työttömyysaste.

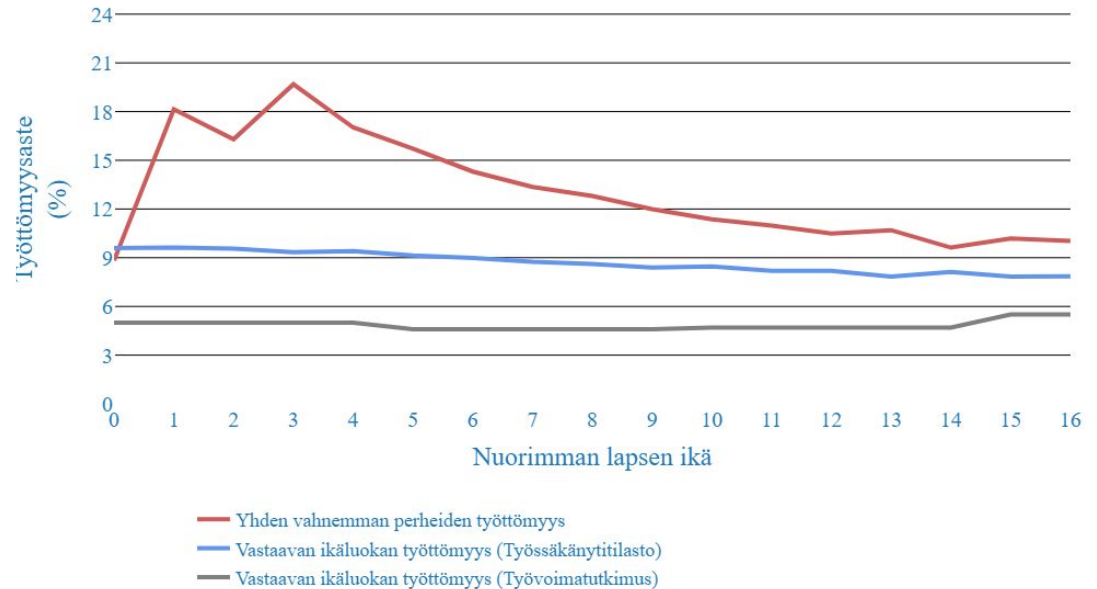
Oheisessa kuviossa on esitetty graafisesti yhden vanhemman perheiden työttömyysasteet perheen nuorimman lapsen iän mukaan ja sekä työttömyysasteet vastaavan ikäisen väestön osalta työssäkäyntitilaston ja työvoimatutkimuksen tietojen mukaan vuonna **2023**

Kuviosta havaitaan, miten yhden vanhemman perheiden työttömyysaste on selvästi korkeampi kuin muulla saman ikäisellä väestöllä.



2022 : yhden vanhemman perheiden työttömyysaste vs muu vastaavan ikäinen muu väestö

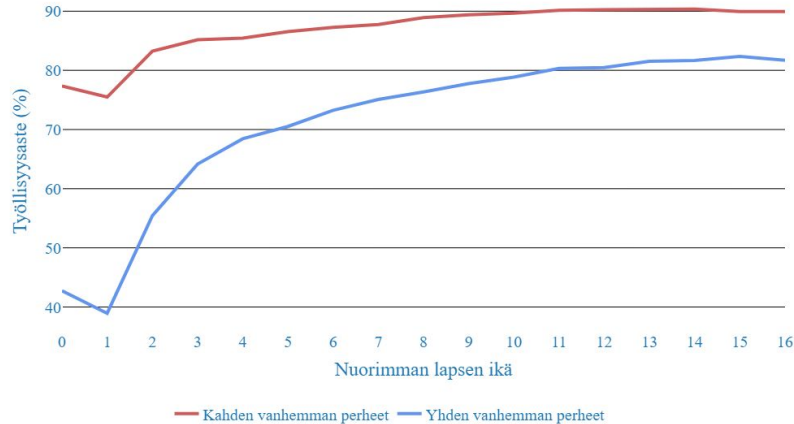
- Sama trendi jatkuu.



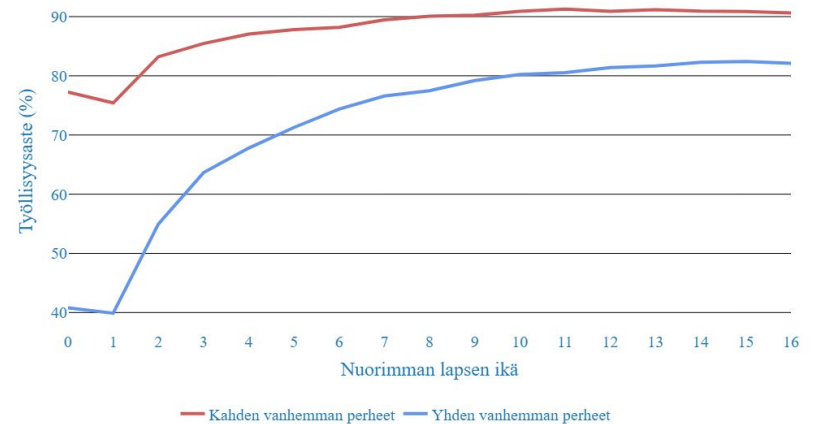
Kahden vanhemman vs yhden vanhemman työllisyys

**Kahden vanhemman (0-16 vuotiaiden lasten kahden vanhemman(avo- ja avioparivanhemmat) (vanhemmat 18-64 v)
VS.
Yksinhuoltajat (0-16 vuotiaiden lasten yksinhuoltajien työllisyys ja työttömyys vuonna 2018-2020 (vanhemmat 18-64 v)**

2023



2022



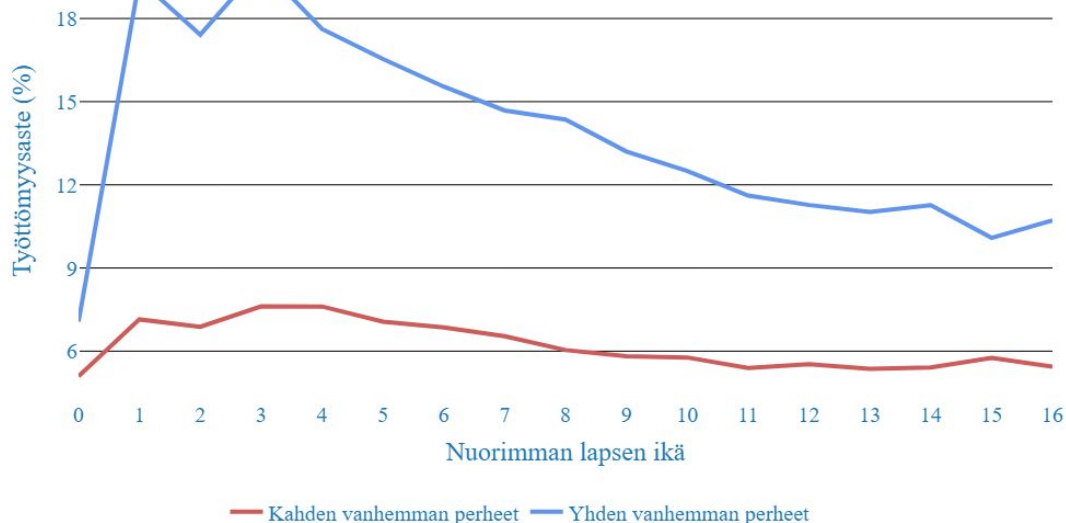
Kahden vanhemman työttömyys vertailtuna yhden vanhemman perheisiin

Työttömyysasteet nuorimman lapsen iän mukaan vuonna 2023 yhden vanhemman ja kahden vanhemman perheissä

Kuviossa on vertailtu yhden vanhemman lapsiperheiden työttömyyttä (sininen) kahden vanhemman lapsiperheiden työttömyyteen (punainen) **vuonna 2023**.

Työttömyysaste on selvästi korkeampi yhden vanhemman perheiden osalta riippumatta lapsen iästä.

Työttömyysasteiden ero korostuu etenkin silloin, kun perheen nuorin lapsi on 1-5 vuotias.

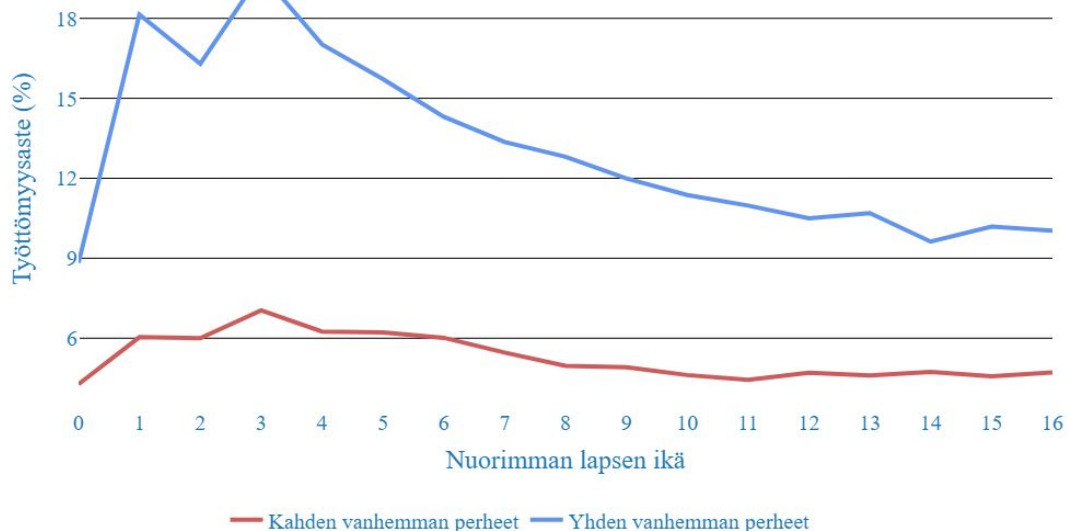


Työttömyysasteet nuorimman lapsen iän mukaan vuonna 2022 yhden vanhemman ja kahden vanhemman perheissä

Kuviossa on vertailtu yhden vanhemman lapsiperheiden työttömyyttä (sininen) kahden vanhemman lapsiperheiden työttömyyteen (punainen) **vuonna 2022**.

Työttömyysaste on selvästi korkeampi yhden vanhemman perheiden osalta riippumatta lapsen iästä.

Työttömyysasteiden ero korostuu etenkin silloin, kun perheen nuorin lapsi on 1-5 vuotias.

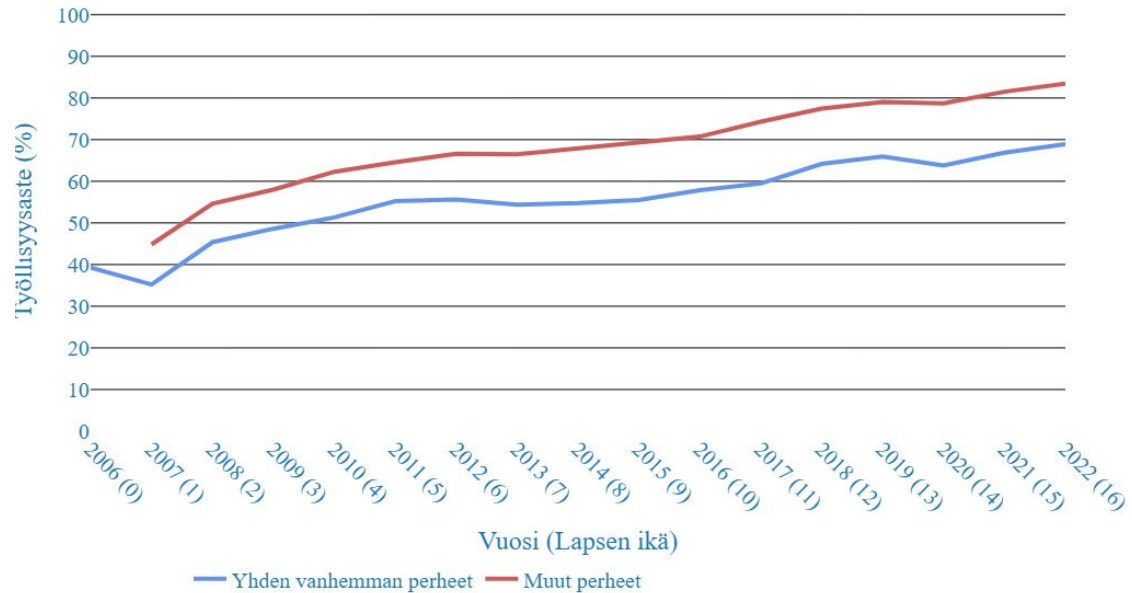


Yhden vanhemman perheiden työllisyys - vuonna 2006 lapsen saaneet

Olemme rakentaneet niin kutsutun seurantatilaston, jossa seuraamme vuonna 2006 lapsen saaneita yhden vanhemman perheitä yli vuosien.

Ne henkilöt, joiden perhestatus muuttuu tarkastelujaksolla esimerkiksi kahden vanhemman perheiksi päätyvät tilastossa joukkoon "muut perheet".

Tilastossa havaitaan, että yhden vanhemman perheiden työllisyysaste on muita perheitä alemmalla tasolla.

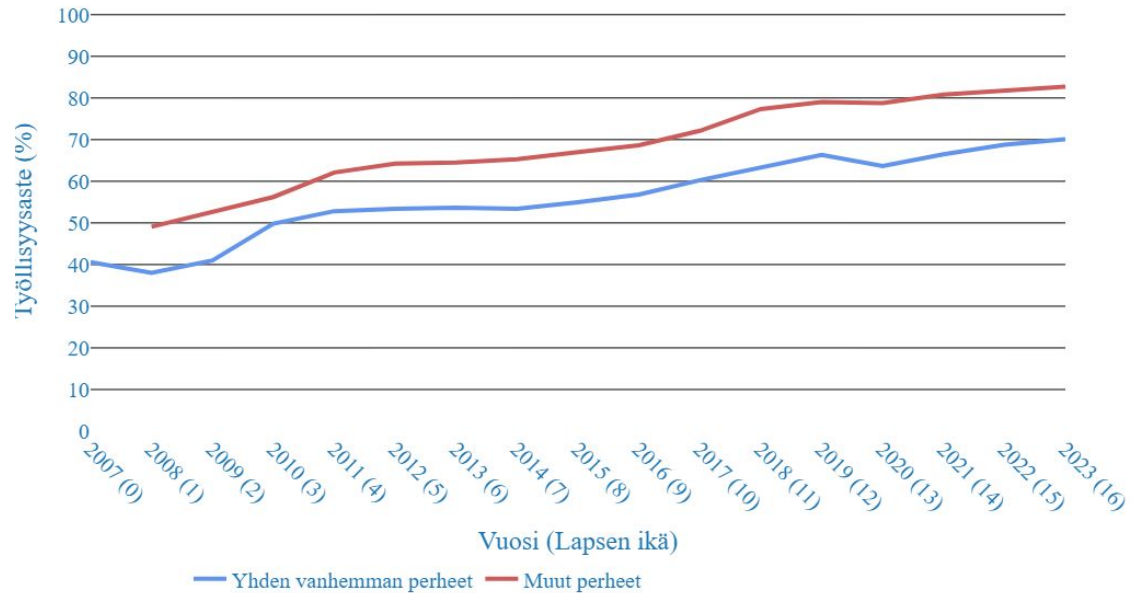


Yhden vanhemman perheiden työllisyys - vuonna 2007 lapsen saaneet

Olemme rakentaneet niin kutsutun seurantatilaston, jossa seuraamme vuonna 2007 lapsen saaneita yhden vanhemman perheitä yli vuosien.

Ne henkilöt, joiden perhestatus muuttuu tarkastelujaksolla esimerkiksi kahden vanhemman perheiksi päätyvät tilastossa joukkoon "muut perheet".

Tilastossa havaitaan, että yhden vanhemman perheiden työllisyysaste on muita perheitä alemmalla tasolla.



Ehdotuksia kuntien päättäjäille lapsiperheellisten työllisyyden nostamiseksi

Työllisyyspalveluiden on huomioitava yhden vanhemman perheet

- Yhden vanhemman perheet on tunnistettava omaksi työnhakijaryhmäksi työllisyyspalveluissa.
- Työhaun palveluprosesseja on kehitettävä niin, että niissä ymmärretään monimuotoisia, muuttuvia ja yksilöllisiä perhetilanteita.
- Verkostomaisesti rakennettu työllisyyspalvelu voi tukea varhaiskasvatuspaikan saamisessa ja välittää muita tärkeitä palveluita, kuten lastenhoitoa työllistymispalveluiden yhteyteen.
- Työllisyyspalvelu voi tarjota yksilöllistä valmennusta, jossa ratkotaan eri perhetilanteiden haasteita.
- Työtarjouksissa on huomioitava perhetilanteen haasteet. Yritysyhteistyöllä voi löytyä työpaikkoja, joissa on mahdollisuuksia etätyöhön tai joustavaan hybridityöhön.

Lastenhoidon on oltava joustavaa

- Järjestää lastenhoitoa kuntien työllistymispalveluiden yhteyteen ja tukemaan perhevapailta palaavan työnhakua - tai keksi uusia lastenhoitoratkaisuja. Monissa kunnissa nykyiset lastenhoitopalvelut eivät tue perhevapaalta palaavaa tai pikkulapsiarkea elävää vanhempaa.
- Kaavoita ja tue kuntana yrityksiä perustamaan varhaiskasvatuspaikkoja työpaikkojen yhteyteen. Tee yksityisten päiväkotien ja yritysten välinen yhteistyö mahdollisimman helpoksi. Malliesimerkki tästä on startup-yhteisön jäsenistöön kuuluva Supercell, joka tarjoaa työntekijöidensä lapsille varhaiskasvatuspaikan yrityksen pääkonttorin yhteyteen rakennetusta päiväkodista.
- Varhaiskasvatuksen aukioloaikojen on oltava joustavia, jotta vanhemmat ehtivät sekä töihin että viemään ja hakemaan lapsensa ajoissa.
- Tue vanhemman jaksamista ja työnhakua kotipalvelulla.
- Koko vuoden saatavilla olevat englanninkieliset varhaiskasvatus- ja koulupaikat tukevat kansainvälisten osaajien työllistymistä Suomeen.

Järjestä vuorohoitoa myös pienille koululaisille

- Vuorohoidon järjestäminen pienille koululaisille tukee erityisesti yhden vanhemman perheen huoltajaa työssäkäynnissä.
- Muista hoito koululaisille koulujen loma-aikoina.
- Matka koulusta vuorohoitoon tai vuorohoidosta kouluun tulee olla lyhyt tai tuettu koulukyydillä.
- Aamu- ja iltapäivätoiminnan on tuettava vuorotyöläisiä ja muita epätyypillisiä työaikoja tekeviä vanhempia.
- Hoitoringeissä koteihin järjestettävä vuorohoito voi olla toimivin ratkaisu erityistarpeisille lapsille.

Sujuvoita vuoroasuvien lasten perheiden arkea

Vuoroasumisen tukemisella voi olla suotuisia vaikutuksia yhden vanhemman perheen huoltajien työllisyydelle. Vuoroasuminen tarkoittaa tilannetta, jossa lapsi asuu vähintään 40 prosenttia ajasta molempien vanhempiensa luona.

- Koulukyytien tulee olla maksuttomia sekä lähi- että etävanhemman luota.
- Lapsen kiireettömien sosiaali- ja terveystalveluiden sekä varhaiskasvatuksen tulee olla mahdollista sekä lähi- että etävanhemman kotikunnassa.
- Välitä lapsesta tietoa lähivanhemman lisäksi etävanhemmalle. Myös uusperheiden bonusvanhemman tai kumppanuusvanhemmuusperheen kaikkien huoltajien huomioiminen voi tukea arjen järjestämistä.

Kannusta työpaikkoja perheystävällisyyteen

- Kunnat voivat edistää perheystävällisiä käytäntöjä alueensa työpaikoilla ja toimia itse esimerkkinä työnantajana.
- Perheystävällisyyden ei tulisi perustua oletukseen, että perheessä on kaksi vanhempaa – kun perheystävällisyys huomioi yhden vanhemman perheet, se tukee samalla kaikkia työntekijöitä.
- Kannustakaa kunnissa työnantajia joustaviin työaikoihin ja etätyömahdollisuuksiin, jotta perheiden ja työn yhteensovittaminen helpottuu. Tehkää yhteistyötä yritysten kanssa lapsiperheellisten ja lasta toivovien työllistämiseksi.